

# UDKAST

## Forslag

til

Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag  
(Ændring af lønbegreb, tilskud for formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale, justering af bidrag for 2026 og fastsættelse af modelparametre for 2026)

## § 1

I lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovbekendtgørelse nr. ... af ...2025 foretages følgende ændringer:

1. I § 4, stk. 4, indsættes som 2. og 3. pkt.:

»Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter regler om, hvilke løndele, der indgår i det lønbegreb, der anvendes til beregning af refusionsbeløbet. Feriepenge og feriegodtgørelse kan ikke indgå i lønbegrebet.«

2. I § 12 a affattes således:

»§ 12 a. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan yde tilskud til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen til information og vejledning om oplæring i udlandet som led i erhvervsuddannelse.

Stk. 2. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan yde tilskud til uddannelsesinstitutioner under Børne- og Undervisningsministeriet og andre juridiske personer, der efter aftale med en eller flere af sådanne uddannelsesinstitutioner varetager formidling af aftaler om oplæring i udlandet som led i erhvervsuddannelse til elever og lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale. Tilskud kan ydes for hver aftale, men kan tidligst udbetales, når oplæringen har varet i 3 måneder.«

3. Efter § 12 b indsættes:

»§ 12 c. Staten yder tilskud til en uddannelsesinstitution for formidling af aftaler om oplæring i udlandet som led i erhvervsuddannelse for elever og lærlinge, der ikke har en uddannelsesaftale med en dansk arbejdsgiver. Ydelse af tilskud forudsætter, at oplæringen i udlandet får en varighed af mindst 3 måneder. Tilskuddets størrelse fastsættes på finansloven.

Stk. 2. Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer ordningen og fastsætter nærmere regler om udbetalingen.«

## UDKAST

4. I § 18, stk. 1, 1. pkt., ændres »3.111 kr. til: »[2.641] kr.«, og »2025-pris- og -lønniveau« ændres til: »2026-pris- og -lønniveau«.

5. I § 18, stk. 2, 1. pkt., ændres »479 kr.« til: »[415] kr.«, og »2025-pris- og -lønniveau« ændres til: »2026-pris- og -lønniveau«.

6. Bilag 1 affattes som bilag 1 til denne lov.

## § 2

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 1. januar 2026.

*Stk. 2.* Lovens § 1, nr. 1, finder ikke anvendelse på refusion for udbetalt løn under skoleophold, der er påbegyndt før lovens ikrafttræden. For sådan lønrefusion finder de hidtil gældende regler anvendelse til og med den 31. december 2028.

**Modelparametre i det læreplansafhængige AUB-bidrag**

<b>Uddannelse</b>	<b>Relativ mangel</b>
Ambulancebehandler	0,93
Anlægsgartner	1,23
Anlægsstruktør, bygningsstruktør og brolægger	1,03
Autohjælp	1,00
Autolakerer	1,20
Bager og konditor	1,28
Beklædningshåndværker	1,01
Beslagsmed	1,00
Boligmontering	1,25
Bygningsmaler	1,20
Bygningssnedker	1,30
Bådmekaniker	1,00
Cykel- og motorcykelmekaniker	1,30
Data- og kommunikationsuddannelsen	1,08
Den pædagogiske assistentuddannelse	1,07
Detailhandelsuddannelsen med specialer	1,17
Digital media-uddannelsen	0,98
Dyrepasser	1,13
Ejendomsservicetekniker	1,43
Elektriker	0,98
Elektronik- og svagstrømsuddannelsen	1,54
Elektronikoperatør	1,00
Entreprenør- og landbrugsmaskinuddannelsen	1,20
Erhvervsfiskere*	0,92
Erhvervsuddannelse til buschauffør	2,03
Erhvervsuddannelsen til automatiktekniker	1,05
Ernæringsassistent	1,52
Eud uspecificeret	*
Eventkoordinator	1,17
Film- og tv-produktionsuddannelsen	0,95
Finansuddannelsen	1,45
Finmekaniker	1,35
Fitness- og træneruddannelsen	0,87
Flytekniker	1,53

## UDKAST

Forsyningsoperatør	0,70
Fotograf	0,95
Frisør	1,16
Gartner	1,56
Gastronom	1,11
Glarmester	1,24
Gourmetslagter	1,29
Grafisk tekniker	1,36
Greenkeeper	1,39
Guld- og sølvsmed	1,05
Handelsuddannelsen med specialer	1,19
Havne- og terminaluddannelsen	1,00
Hospitalsteknisk assistent	1,55
Industrioperatør	1,40
Industrieteknikuddannelsen	1,34
Karrosseriteknikeruddannelsen	1,36
Kontoruddannelsen med specialer	1,43
Kosmetiker	0,97
Kranfører	0,86
Køletekniker	0,98
Lager- og terminaluddannelsen	1,20
Landbrugsuddannelsen	1,17
Lastvogsmekaniker	1,36
Lokomotivfører	1,24
Lufthavnsuddannelsen	1,36
Maritime håndværksfag	1,03
Maskinsnedker	1,17
Mediegrafiker	1,11
Mejerist	0,92
Murer	0,97
Møbelsnedker og orgelbygger	1,25
Ortopædist	1,00
Overfladebehandler	1,68
Personvogsmekaniker	1,05
Plastmager	1,02
Procesoperatør	0,99
Produktions- og montageuddannelsen	0,82
Produktør	1,00
Receptionist	1,14
Serviceassistent	1,78
Sikkerhedsvagt	0,96
Skibsmontør	1,15
Skiltetekniker	1,10

## UDKAST

Skorstensfejer	1,48
Skov- og naturtekniker	1,09
Slagter	1,21
Smed	1,15
Social- og sundhedsassistent	1,13
Social- og sundhedshjælper	1,15
Stenhugger og stentekniker	1,00
Stukkator	1,00
Støberitekniker	1,00
Tagdækker	0,91
Tandklinikassistent	1,01
Tandtekniker	1,05
Tarmtekniker	1,19
Teater-, event- og av-tekniker	1,10
Teknisk designer	1,67
Teknisk isolator	1,19
Tjener	1,22
Togklargøringsuddannelsen	1,05
Træfagenes byggeuddannelse	0,92
Urmager	1,04
Vejgodstransportuddannelsen	1,12
Veterinærsygeplejerske	1,16
Vvs-energi	1,06
Værktøjsuddannelsen	1,08

«

# UDKAST

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

Indholdsfortegnelse	
1.	Indledning
2.	Lovforslagets hovedpunkter
2.1.	Lønbegrebet i denne lovs forstand
2.1.1.	Gældende ret
2.1.2.	Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.2.	Tilskud for formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale
2.2.1.	Gældende ret
2.2.2.	Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
2.3.	Justering af det fleksible uddannelsesbidrag
2.3.1.	Gældende ret
2.3.2.	Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede løsning
2.4.	Justering af det aktivitetsafhængige VEU-bidrag
2.4.1.	Gældende ret
2.4.2.	Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede løsning
2.5.	Modelparametre i det lærepladsafhængige AUB-bidrag
2.5.1.	Gældende ret

## UDKAST

2.5.2.	Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede løsning
3.	Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
4.	Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
5.	Administrative konsekvenser for borgerne
6.	Klimamæssige konsekvenser
7.	Miljø- og naturmæssige konsekvenser
8.	Forholdet til EU-retten
9.	Hørte myndigheder og organisationer m.v.
10.	Sammenfattende skema

### 1. Indledning

Lovforslaget har bl.a. til formål at udmønte en række årligt tilbagevendende elementer i "Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser" fra 2016 på erhvervsuddannelsesområdet. Det drejer sig om fastsættelse af det fleksible uddannelsesbidrag, det aktivitetsafhængige veu-bidrag og modelparametre i det lærepladsafhængige AUB-bidrag.

Endvidere foreslås det at bemyndige bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) til at fastsætte regler om, hvilke løndelev, der indgår i det juridiske lønbegreb, der anvendes til beregning af refusion af udgifter til løn og pension. Feriepenge og feriegodtgørelse kan ikke indgå i lønbegrebet. Det nuværende faste lønbegreb er ikke tidssvarende, og der må forventes løbende behov for justeringer af det fremover.

Endelig foreslås det at genindsætte hjemler til, at henholdsvis staten og AUB udbetaler tilskud til uddannelsesinstitutionerne for formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en dansk læreplads.

## 2. Lovforslagets hovedpunkter

### 2.1. Lønbegrebet i denne lov

#### 2.1.1. Gældende ret

Det fremgår af bemærkningerne til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB-loven), jf. Folketingstidende 2021-22, L 34 som fremsat, side 53, at der med «løn» efter AUB's faste praksis efter den gældende § 4, stk. 1, menes den rene løn, dvs. ekskl. pension m.v.»

I medfør af bemyndigelser i AUB-lovens § 4, stk. 4, for så vidt angår lønrefusion og § 4 a, stk. 3, for så vidt angår pensionsrefusion til at fastsætte regler om betingelser for udbetaling af refusionsbeløb er udstedt bekendtgørelse nr. 613 af 26. maj 2023 om refusion af løn og pensionsbidrag og ydelser ved konkurs m.v.

Det fremgår af bekendtgørelsens § 9, stk. 2, at arbejdsgiveren for at kunne opnå refusion af pensionsbidrag skal have indberettet sin andel af ikke-beskattede pensionsbidrag til eIndkomst, jf. lov om et indkomstregister.

En tilsvarende regel er ikke fastsat vedrørende refusion af udbetalt løn, fordi det ikke er muligt at udskille den rene løn i eIndkomst. Det er alene muligt at udskille løndelev i form af feriepenge og feriegodtgørelse. Ferietillæg kan ikke udskilles, når lønnen hentes fra eIndkomst.

#### 2.1.2. Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det juridiske lønbegreb har siden 2021-22 vist sig utidssvarende, bl.a. fordi det ikke er muligt at udskille den rene løn i eIndkomst.

Det er Børne- og Undervisningsministeriets vurdering, at der også fremover løbende vil kunne opstå behov for justering af det lønbegreb, der anvendes af AUB.

Det foreslås, at AUB's bestyrelse bemyndiges til at fastsætte regler om, hvilke løndelev, dog ikke feriepenge og feriegodtgørelse, der indgår i det lønbegreb, der anvendes til beregning af refusionsbeløbet.

Den foreslåede ordning vil medføre, at AUB's bestyrelse i bekendtgørelse vil kunne fastsætte regler om, hvilke løndelev der indgår i lønbegrebet. Der vil dog ikke kunne fastsættes regler om, at feriepenge og feriegodtgørelse indgår i lønbegrebet.

Med den foreslåede ændring af lønbegrebet vil AUB's bestyrelse fremover



i medfør af den eksisterende bemyndigelse i AUB-lovens § 4, stk. 4, kunne fastsætte regler om f.eks., at arbejdsgiveren for at kunne opnå refusion af udbetalt løn skal have foretaget indberetning til eIndkomst, jf. lov om et indkomstregister.

Der henvises lovforslagets § 1, nr. 1, og bemærkningerne hertil.

### **2.2. Tilskud for formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale**

#### **2.2.1. Gældende ret**

Efter § 12 a kan AUB yde tilskud til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen til information og vejledning om beskæftigelse i udlandet og lærepladser i form af udstationering i udlandet.

Indtil 1. januar 2025 kunne AUB efter § 12 a yde tilskud til en eller flere institutioner eller en styrelse eller anden offentlig institution under Børne- og Undervisningsministeriet, som var bemyndiget til at varetage ordningens administration, eller personer, der varetog formidling af beskæftigelse i udlandet og lærepladser i form af udstationering i udlandet.

Ordlyden »personer« har været anvendt i bestemmelsen i § 12 a siden dens indførelse ved § 7 i lov nr. 412 af 22. maj 1996. Efter ordlyden af § 12 a kunne AER (Arbejdsgivernes Elevrefusion), i dag AUB, yde tilskud til en eller flere institutioner eller personer, der varetager formidling af praktikpladser i udlandet. Det fremgik af bemærkningerne til det bagvedliggende lovforslags § 7, jf. Folketingstidende 1995-96, tillæg A, side 2643, at hjemlen blev indsat for at sikre, at AER kunne yde tilskud til 2 sekretariater, der var etableret for de tekniske skolars område og for handelsskolernes område, for at understøtte og fremme arbejdet med at skaffe praktikpladser i udlandet, såkaldte PIU-sekretariater.

I dag varetages formidling af uddannelsesaftaler i udlandet inden for det merkantile område af OPU-sekretariatet i Silkeborg. Sekretariatet er etableret ved aftale mellem en række institutioner for erhvervsrettet uddannelse, beliggende på College360, der er en institution for erhvervsrettet uddannelse, men har eget CVR-nr.

Bestemmelsen i § 12 a var indtil ikrafttrædelsen af lov nr. 1459 af 10. december 2024 i medfør af bemyndigelse i lovens § 15 udmøntet i bekendtgø-

relse nr. 498 af 19. maj 2017 om udbetaling af økonomisk støtte til praktikophold i udlandet m.v. fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Efter bekendtgørelsens § 19 kunne AUB yde støtte i form af en præmie for hver indgået praktikaftale i udlandet af mindst 3 måneders varighed for elever uden en dansk uddannelsesaftale.

Ved lov nr. 1459 af 10. december 2024 om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, der trådte i kraft den 1. januar 2025, blev bestemmelsen ændret, så AUB kan yde tilskud til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen til information og vejledning om beskæftigelse i udlandet og lærepladser i form af udstationering i udlandet. Den del af bestemmelsen, der omhandlede tilskud til personer, der varetager formidling af beskæftigelse i udlandet og lærepladser i form af udstationering i udlandet, udgik samtidig.

Det fremgår af de specielle bemærkninger vedrørende § 12 a, jf. Folketings-tidende 2024-25, tillæg A, L 44 som fremsat, side 14-15, at begrundelsen for ændringen var, at bestemmelsen afspejlede tidligere tiders ressortfordelinger. Med ændringen kom bestemmelsen til at afspejle den aktuelle ressortfordeling. Det fremgår videre, at der med den foreslåede nyaffattelse af § 12 a ikke var tilsigtet realitetsændringer af, hvad AUB kan yde tilskud til, bortset fra at AUB ikke længere ville kunne yde tilskud efter bestemmelsen til personer eller til andre myndigheder m.v. end Uddannelses- og Forskningsstyrelsen.

Lov nr. 1459 af 10. december 2024 ophævede endvidere pr. 1. januar 2025 AUB-lovens § 12 c som led i en omlægning af lærepladstaxametre. Det var dog ikke dermed tilsigtet at ophæve den del af bestemmelsen, der gav hjemmel til at yde et statsligt tilskud til institutionerne formidling af beskæftigelse i udlandet for elever eller lærlinge, der ikke har en dansk uddannelsesaftale.

Bestemmelsen i § 12 a var indtil ikrafttrædelsen af lov nr. 1459 af 10. december 2025 i medfør af bemyndigelse i lovens § 15 udmøntet i bekendtgørelse om udbetaling af økonomisk støtte til praktikophold i udlandet m.v. fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Efter bekendtgørelsens § 19 kunne AUB yde støtte i form af en præmie for hver indgået praktikaftale i udlandet af mindst 3 måneders varighed for elever uden en dansk uddannelsesaftale.

Lov nr. 1459 af 10. december 2024 ophævede endvidere pr. 1. januar 2025 AUB-lovens § 12 c som led i en omlægning af lærepladstaxametre. Det var

dog ikke dermed tilsigtet at ophæve den del af bestemmelsen, der gav hjemmel til at yde et statsligt tilskud til institutionerne formidling af beskæftigelse i udlandet for elever eller lærlinge, der ikke har en dansk uddannelsesaftale.

Ophævelsen af § 12 c indebar, at bestemmelsens stk. 7 blev ophævet. Efter stk. 7 administrerede AUB's bestyrelse bl.a. dette tilskud og var bemyndiget til at fastsætte nærmere regler bl.a. herom.

I medfør af § 12 c, stk. 3, senere stk. 7, var udstedt bekendtgørelse nr. 1435 af 27. november 2017 om tilskud til institutioner for erhvervsrettet uddannelse og andre skoler og institutioner til praktikpladsopsøgning og vejledning af elever samt formidling af uddannelsesaftaler.

Efter bekendtgørelsens § 3, stk. 1, kunne tilskud ydes for elever uden dansk uddannelsesaftale, som på skolens foranledning gennemførte praktikophold i udlandet.

Det fremgik af bekendtgørelsens § 4, at tilskuddet tidligst kunne udbetales, når uddannelsesforholdet eller praktikopholdet i udlandet havde varet i 3 måneder.

### 2.2.2. Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det har i praksis vist sig uhensigtsmæssigt, at AUB-lovens § 12 a ved lov nr. 1459 af 10. december 2024 blev ændret, således at AUB ikke længere kan yde tilskud efter bestemmelsen til andre end Uddannelses- og Forskningsstyrelsen.

Det foreslås derfor, at muligheden for, at muligheden for at gøre dette genindsættes i AUB-lovens § 12 a, dog i lettere justeret form, således at det i overensstemmelse med hidtidig praksis præciseres, at der vil være tale om tilskud for formidling af aftaler om oplæring i udlandet som led i erhvervsuddannelse til elever og lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale. Det foreslås, at tilskud, som tidligere efter § 19 i bekendtgørelse om udbetaling af økonomisk støtte til praktikophold i udlandet m.v. fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, vil kunne ydes for hver aftale, men tidligst vil kunne udbetales, når oplæringen har varet i 3 måneder.

## UDKAST

Det foreslås endvidere, at AUB vil kunne yde tilskud til uddannelsesinstitutioner under Børne- og Undervisningsministeriet og andre juridiske personer, der efter aftale med en eller flere af sådanne uddannelsesinstitutioner varetager formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en uddannelsesaftale med en dansk arbejdsgiver.

Dermed vil det blive præciseret, hvad der forstås ved »personer«, og AUB vil kunne udbetale tilskud for formidling til uddannelsesinstitutioner under Børne- og Undervisningsministeriet, såfremt disse selv varetager formidlingsopgaven.

Det foreslås endvidere, at det indsættes i bestemmelsen, at tilskud, som hidtil efter § 19 i bekendtgørelse om udbetaling af økonomisk støtte til praktikophold i udlandet m.v. fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, vil kunne ydes for hver formidlet aftale, men tidligst vil kunne udbetales, når oplæringen har varet i 3 måneder.

Bekendtgørelse om udbetaling af økonomisk støtte til praktikophold i udlandet m.v. fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag forventes justeret i overensstemmelse hermed.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 2, og bemærkningerne hertil.

Det foreslås desuden, i sprogligt forenklet form, med § 12 c, stk. 1, at genindsætte hjemmel til at yde et statsligt tilskud til uddannelsesinstitutioner for formidling af uddannelsesaftaler i udlandet med arbejdsgivere for formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever eller lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale. Det foreslås herunder at indsætte krav om, at ydelse af tilskud forudsætter, at oplæringen i udlandet får en varighed af mindst 3 måneder.

Erhvervsuddannelser udbydes normalt på institutioner for erhvervsrettet uddannelse, men kan også udbydes på andre former for uddannelsesinstitutioner, jf. § 1, stk. 2, og § 4, stk. 1, 3. pkt., i lov om institutioner for erhvervsrettet uddannelse. Den foreslåede betegnelse «uddannelsesinstitution» vil afspejle dette.

Det foreslås i § 12 c, stk. 2, at AUB's bestyrelse ligesom tidligere skal administrere tilskuddet og bemyndiges til at fastsætte regler herom.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 3, og bemærkningerne hertil.

## 2.3. Justering af det fleksible uddannelsesbidrag

### 2.3.1. Gældende ret

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag er en selvejende institution, der har til formål at administrere refusions- og tilskudsordninger, der skal medvirke til at skaffe det fornødne antal praktik- og lærepladser for uddannelsessøgende, jf. § 1, stk. 1, i lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Størstedelen af de refusions- og tilskudsordninger, som Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer i henhold til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, finansieres ved indbetalinger af uddannelsesbidrag i henhold til lovens § 18, stk. 1, hvorefter alle arbejdsgivere årligt betaler et bidrag på 3.111 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2025-pris- og -lønniveau til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Alle arbejdsgivere, både offentlige og private, betaler bidrag til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag.

Uddannelsesbidraget dækker udgifter til lønrefusion (bortset fra de udgifter til lønrefusion, som vedrører supplerende undervisning, der er studieforberedende, i en erhvervsuddannelses grundforløb og hovedforløb), pensionsrefusion, udgifter til elevers og lærlinges ophold på kostafdelinger, tilskud til kommuner vedrørende lønudgifter til visse elever og lærlinge mellem grund- og hovedforløbet, tilskud til befodringsudgifter m.v., mobilitetsfremmende ydelser m.v., skoleoplæringsydelse m.v. og tilskud til lærepladsunderstøttende tiltag, søgning og kvalitet på erhvervsuddannelserne m.v., herunder administrationsudgifter. Bidraget dækker endvidere udviklings- og administrationsudgifter i det lærepladsafhængige AUB-bidrag.

Uddannelsesbidraget er fleksibelt, idet det hvert år fastsættes ved lov efter det forventede udgiftsniveau for året samt med en regulering for sammenhæng mellem udgifter og indtægter i det seneste regnskabsår, jf. Folketings-tidende 2023-24, tillæg A, L 32 som fremsat, s. 5 og 6.

### 2.3.2. Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Principperne for det fleksible uddannelsesbidrag, dvs. at det hvert år fastsættes ved lov efter det forventede udgiftsniveau for året samt med en regulering for sammenhæng mellem udgifter og indtægter i det seneste regnskabsår, vil indebære, at bidraget foreslås fastsat til [2.641] kr. i 2026. Det svarer til en bidragsnedsættelse for arbejdsgiverne på i alt ca. 1.059 mio. kr. i forhold til 2025. Forslaget vil i forhold til den gældende sats på 3.111 kr.

pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder i 2025-pris- og lønniveau indebære en nedsættelse af selve uddannelsesbidraget på [470] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder i 2025-pris- og -lønniveau. Uddannelsesbidraget indbetales af såvel offentlige som private arbejdsgivere.

Den foreslåede bidragsfastsættelse på [2.641] kr. i 2025-pris- og -lønniveau er baseret på en prognose for udgifterne i 2026, herunder en korrektion for den forventede egenkapital for AUB-ordningen ultimo 2025. I henhold til principperne for det fleksible uddannelsesbidrag vil bidraget blive henholdsvis reduceret eller forhøjet i efterfølgende år, hvis bidragsindbetaling overstiger eller ikke dækker de faktiske udgifter i 2026.

Det bemærkes, at der forventes fremsat lovforslag årligt med henblik på fremadrettet regulering af bidragssatsen. I modsat fald vil det være den foreslåede bidragssats, der gælder.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 4, og bemærkningerne hertil.

### **2.4. Justering af det aktivitetsafhængige veu-bidrag**

#### **2.4.1. Gældende ret**

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag bidrager til finansiering af godtgørelse og tilskud til befodringsudgifter m.v. i henhold til lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. AUB-lovens § 1, stk. 2, og § 5 b. AUB varetager endvidere administrationen af disse ydelser, jf. AUB-lovens § 1, stk. 3.

Det er arbejdsgivere eller deltagere i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, som kan opnå godtgørelse og tilskud til befodrning m.v. i henhold til § 2, stk. 1, 1. pkt., i lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

I henhold til AUB-lovens § 18, stk. 2, betaler alle arbejdsgivere årligt et bidrag (dvs. VEU-bidraget) på 479 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget til i 2025-pris- og -lønniveau. Alle arbejdsgivere, både offentlige og private, betaler bidrag til AUB.

VEU-bidraget dækker hel eller delvis finansiering af godtgørelse og tilskud til befodringsudgifter m.v. ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. § 15 b. VEU-bidraget dækker endvidere merudgifter til administrationen af ordningen, som overstiger det beløb, der er fastsat på finansloven.

VEU-bidraget er aktivitetsafhængigt, idet det hvert år fastsættes ved lov med udgangspunkt i en prognose for det kommende års amu-aktivitet og trækkes på godtgørelse i henhold til lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. Folketingstidende 2023-24, tillæg A, L 32 som fremsat, s. 6.

### 2.4.2. Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Principperne for det aktivitetsafhængige VEU-bidrag vil indebære, at bidraget foreslås fastsat til [415] kr. i 2026. Det svarer til en bidragsnedsættelse for arbejdsgiverne på i alt ca. [144] mio. kr. i forhold til 2025. Forslaget vil indebære en nedsættelse af selve VEU-bidraget på [64] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder i 2025-pris- og -lønniveau.

Ved den foreslåede bidragsfastsættelse på [415] kr. i 2025-pris- og -lønniveau tages der udgangspunkt i et skønnet udgiftsniveau for 2026, som bl.a. indeholder forventninger til aktiviteten, godtgørelsessats og udgifter til kost og logi. Udgiftsniveauet korrigeres med [6] mio. kr. svarende til den forventede egenkapital for VEU-ordningen ultimo 2025.

I henhold til principperne for det aktivitetsafhængige VEU-drag vil bidraget blive henholdsvis reduceret eller forhøjet i efterfølgende år, hvis bidragsindbetalinger overstiger eller ikke dækker de faktiske udgifter i 2026.

Det bemærkes, at der forventes fremsat lovforslag årligt med henblik på fremadrettet regulering af bidragssatsen. I modsat fald vil det være den foreslåede bidragssats, der gælder.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 5, og bemærkningerne hertil.

## **2.5. Modelparametre i det lærepladsafhængige AUB-bidrag**

### 2.5.1. Gældende ret

Formålet med det lærepladsafhængige AUB-bidrag er at belønne de arbejdsgivere, der bidrager til at uddanne erhvervsuddannet arbejdskraft, samt at pålægge de arbejdsgivere, der ikke i tilstrækkelig grad bidrager til at uddanne erhvervsuddannet arbejdskraft, et større ansvar for den samlede finansiering i AUB.

Det lærepladsafhængige AUB-bidrag er nærmere reguleret i AUB-lovens §§ 21 a-21 k.

Bilag 1 til loven indeholder de gældende modelparametre, som indgår i beregningen af det lærepladsafhængige AUB-bidrag.

Efter § 21 a, stk. 1, i AUB-loven betaler arbejdsgivere, der opfylder betingelsen i § 21 a, stk. 2, et årligt merbidrag til AUB til dækning af udgifter i medfør af § 21 j om tilskud til arbejdsgivere for praktikårselever.

Såfremt en arbejdsgivers uddannelsesratio er lavere end arbejdsgiverens måluddannelsesratio, skal arbejdsgiveren betale et merbidrag for hver praktikårselev, som arbejdsgiveren mangler for at opfylde måluddannelsesratioen, jf. § 21 a, stk. 2.

Det følger videre af § 21 a, stk. 2, at måluddannelsesratio og uddannelsesratio til brug for beregning af merbidraget opgøres i praktikårselever ved at multiplicere hver ratio med antallet af erhvervsuddannede årsværk vægtet med deres modelparameter, jf. stk. 6, som omtales nedenfor.

En praktikårselev svarer til en elev eller lærling i en uddannelsesaftale af 1 kalenderårs varighed, jf. § 21 h, stk. 2, 1. pkt., mens der ved erhvervsuddannede årsværk forstås en eller flere medarbejdere, som har en erhvervsuddannelse som den højest fuldførte uddannelse, jf. dog § 21 a, stk. 7-9 (om fastsættelse af uddannelsesniveau, når en arbejdsgiver har ansat medarbejdere med uoplyst uddannelsesbaggrund), eller som har en uddannelse, der er nævnt i § 21 f, stk. 4 (for tiden uddannelsen til lokomotivfører) som den højest fuldførte uddannelse, og som tilsammen har en beskæftigelsesgrad, der svarer til én persons fuldtidsarbejde i et helt kalenderår, jf. § 21 h, stk. 1, 1. pkt.

Det er efter gældende ret alene erhvervsuddannelser samt uddannelsen til lokomotivfører, der indgår i beregningen af det lærepladsafhængige AUB-bidrag. Såfremt en af disse uddannelser skifter uddannelsesniveau til en videregående uddannelse, vil uddannelsen som helhed udgå af det lærepladsafhængige AUB-bidrag – både hvad angår beregningen af erhvervsuddannede årsværk og praktikårselever. Dette skyldes, at Danmarks Statistiks register over befolkningens højst fuldførte uddannelse (det såkaldte HFUDD) anvendes som datagrundlag i forbindelse med administration af det lærepladsafhængige AUB-bidrag.

Uddannelsesratioen beregnes i henhold til § 21 a, stk. 4, og måluddannelsesratioen beregnes i henhold til § 21 a, stk. 5. I begge beregninger indgår en vægtning med modelparametre. Den enkelte modelparameter udtrykker arbejdsmarkedets parter vurdering af, om der vil være en stigende eller faldende efterspørgsel efter arbejdskraft med den pågældende uddannelse i



fremtiden i forhold til det forventede udbud af arbejdskraft. Modelparameteren indebærer således et ekstra incitament for arbejdsgivere, der bidrager til at uddanne elever og lærlinge, som der forventes øget efterspørgsel efter.

Det følger af § 21 a, stk. 6, at de forskellige typer af erhvervsuddannede årsværk og praktikårselever vægtes med en modelparameter. Modelparametre for erhvervsuddannelser og uddannelsen til lokomotivfører er fastsat i bilag 1. Foreligger modelparameteren ikke pr. 15. marts i bonusåret, anvendes det foregående års modelparameter, dvs. modelparameteren i det til enhver tid gældende bilag 1. For nyoprettede uddannelser, som ikke har en modelparameter efter bilag 1, anvendes en modelparameter på 1,0. Det vil sige en vægt, der ikke påvirker den gennemsnitlige merbidragssats på 27.000 kr.

Det samme gør sig gældende efter § 21 a, stk. 7 og 8, om fastsættelse af uddannelsesniveaet, hvor en arbejdsgiver har ansat medarbejdere med uoplyst uddannelsesbaggrund. Her sker der en vægtning med en modelparameter på 1,0.

Endelig følger det af § 21 a, stk. 9, at der for så vidt angår medarbejdere med en uddannelsesbaggrund, som er registreret som ikke specificeret erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse hos Danmarks Statistik, også her sker en vægtning med en modelparameter på 1,0.

### 2.5.2. Børne- og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Der blev i forbindelse med "Trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft i hele Danmark og praktikpladser" fra 2016, som den daværende regering (Venstre) indgik med arbejdsmarkedets parter (Dansk Arbejdsgiverforening, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Lederne, Landsorganisationen i Danmark, FTF, AC, KL og Danske Regioner), nedsat en teknisk arbejdsgruppe, der inden for rammerne af trepartsaftalen skulle se nærmere på visse elementer til brug for det lærepladsafhængige AUB-bidrag. Det er i den tekniske arbejdsgruppes afrapportering aftalt, at modelparametrene genberegnes og fastsættes årligt i et samarbejde mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation. Det er ligeledes aftalt, at børne- og undervisningsministeren herefter skal sende modelparametrene i høring i Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser med sigte på rådets indstilling til forslaget. Der forventes fremsat lovforslag med henblik på at opdatere det foreslåede bilag 1 hvert år.

## UDKAST

Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation har foretaget genberegning af modelparametrene til brug for 2026. Modelparametrene for 2026 vil skulle fastsættes i bilag 1 til AUB-loven.

Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser har haft de foreslåede modelparametrene i skriftlig høring og tager på den baggrund materialet til efterretning. Børne- og Undervisningsministeriet har noteret sig dette og har ikke fundet anledning til ændringer af de foreslåede modelparametre.

Det foreslås på denne baggrund, at modelparametrene i bilag 1 til AUB-loven ændres i overensstemmelse med den genberegning af modelparametrene, som Dansk Arbejdsgiverforening og Fagbevægelsens Hovedorganisation har foretaget.

Inddragelsen af modelparametre for de enkelte erhvervsuddannelser – dvs. vægtningen – i beregningen af arbejdsgivernes lærepladsafhængige AUB-bidrag indebærer, at der tages højde for, om arbejdsgiveren har medarbejdere ansat, der er høj efterspørgsel efter set i forhold til udbud, samt om arbejdsgiveren bidrager til at uddanne erhvervsuddannet arbejdskraft, der er høj efterspørgsel efter set i forhold til udbud.

Der tilsigtes med det foreslåede ikke ændringer i, at der for nyoprettede uddannelser, der ikke har fået fastsat en modelparameter i medfør af bilag 1 til AUB-loven, jf. § 21 a, stk. 6, anvendes en modelparameter på 1,0, dvs. en vægt, der ikke påvirker den gennemsnitlige merbidragssats på 27.000 kr.

Der tilsigtes heller ikke ændringer i forhold til, at der for medarbejdere med uoplyst uddannelsesbaggrund, hvor uddannelsesniveaue i stedet fastsættes som erhvervsuddannet eller ikkeerhvervsuddannet efter andre kriterier, jf. § 21 a, stk. 7 og 8, ligeledes anvendes en modelparameter på 1,0. Dette vil indebære, at de foreslåede modelparametre ikke vil blive anvendt i relation til udenlandske erhvervsuddannede, der er indplaceret efter regler i § 21 a, stk. 7.

Tilsvarende tilsigtes der heller ikke ændringer i forhold til, at der for så vidt angår medarbejdere med en uddannelsesbaggrund, som er registreret som ikke specificeret erhvervsuddannelse som højest fuldførte uddannelse hos Danmarks Statistik, sker en vægtning med en modelparameter på 1,0, jf. § 21 a, stk. 9.

Det bemærkes, at der forventes fremsat lovforslag årligt med henblik på fremadrettet fastsættelse af modelparametrene i bilag 1 til AUB-loven. I

modsat fald vil det være det foreslåede bilag 1, der gælder, jf. også AUB-loven § 21 a, stk. 6.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 6, og bemærkningerne hertil.

### **3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige**

Lovforslaget vil medføre mindreudgifter for hhv. stat på ca. [56] mio. kr., for regioner på ca. [69] mio. kr., for kommuner på ca. [212] mio. kr. og for øvrige offentlige virksomheder på ca. [8] mio. kr. Ved øvrige offentlige virksomheder forstås selvstændige offentlige virksomheder, der varetager specifikke opgaver inden for det offentlige område, fx. DSB

Lovforslagets § 1, nr. 4, vil indebære en nedsættelse af selve uddannelsesbidraget fra 3.111 kr. i 2025 (2025-pris- og -lønniveau) til [2.641] kr. i 2026 (2025-pris- og -lønniveau). Dette svarer til en nedsættelse på [470] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder. For statslige arbejdsgivere svarer dette til en samlet nedsættelse i bidragsindbetalingerne på ca. [49] mio. kr., for regioner svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [61] mio. kr., for kommuner svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [187] mio. kr., og for øvrige offentlige virksomheder svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [7] mio. kr.

Lovforslagets § 1, nr. 5, vil indebære en nedsættelse af selve veu-bidraget fra 479 kr. i 2025 (2025-pris- og -lønniveau) til [415] kr. i 2026 (2025-pris- og -lønniveau). Dette svarer til en nedsættelse på [64] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder. For statslige arbejdsgivere svarer dette til en samlet nedsættelse i bidragsindbetalingerne på ca. [7] mio. kr., for regioner svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [8] mio. kr., for kommuner svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [25] mio. kr., og for øvrige offentlige virksomheder svarer det til en samlet nedsættelse på ca. [1] mio. kr.

### **4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.**

Lovforslaget vil medføre mindreudgifter på ca. [858] mio. kr. for erhvervslivet.

Lovforslagets § 1, nr. 4, vil indebære en nedsættelse af selve uddannelsesbidraget fra 3.111 kr. i 2025 (2025-pris- og -lønniveau) til [2.641] kr. i 2026 (2025-pris- og -lønniveau). Dette svarer til en nedsættelse på [470] kr. pr.

fuldtidsbeskæftiget medarbejder. For de private arbejdsgivere svarer dette til en samlet nedsættelse i bidragsindbetalingerne på ca. [755] mio. kr.

Lovforslagets § 1, nr. 5, vil indebære en nedsættelse af selve veu-bidraget fra 479 kr. i 2025 (2025-pris- og -lønniveau) til [415] kr. i 2026 (2025-pris- og -lønniveau). Dette svarer til en nedsættelse på [64] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder. For de private arbejdsgivere svarer dette til en samlet nedsættelse i bidragsindbetalingerne på ca. [103] mio. kr.

Lovforslaget har ikke administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

### **5. Administrative konsekvenser for borgerne**

Lovforslaget har ikke administrative konsekvenser for borgerne.

### **6. Klimamæssige konsekvenser**

Lovforslaget har ikke klimamæssige konsekvenser.

### **7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser**

Lovforslaget har ikke miljø- og naturmæssige konsekvenser.

### **8. Forholdet til EU-retten**

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

### **9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.**

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 3. juni-30. juni 2025 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Akademikerne, Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Blik- og Rørarbejderforbundet, Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU), CEPOS, Danmarks Evalueringsinstitut – EVA, Danmarks Statistik, Danmarks Vejlederforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk El-Forbund, Dansk Erhverv, Dansk Industri, Dansk Metal, Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier – Bestyrelserne, Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier – Lederne, Danske Forlag, Danske Gymnasier, Danske Handicaporganisationer, Danske HF & VUC, Danske HF og VUC – Bestyrelserne, Danske Regioner, Danske SOSU-skoler, Danske SOSU-skoler – Bestyrelserne, Dataetisk Råd, Datatilsynet, Det Centrale Handicapråd, Det Nationale Integrationsråd, Digitaliseringsstyrelsen, Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering (OBR), Fagbevægelsens Hovedorganisation, Fagligt Fælles Forbund, FGU Danmark, Finans Danmark, FOA, Foreningen af kommunale social-, sundheds- og arbejdsmarkedsschefer i Danmark, For-

## UDKAST

handlingsfællesskabet, FSR – danske revisorer, Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU), Fødevareforbundet NNF, GLS-A, Gymnasiernes Bestyrelsesforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, HK/Kommunal, HK/Stat, HORESTA, Industriens Fond, Insero, Institut for Menneskerettigheder, Justitia, KL, Kristelig Fagbevægelse (Krifa), Lederne, Lærernes Centralorganisation, Rigsrevisionen, Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU), Rådet for Erhvervsakademiuddannelser og Professionsbacheloruddannelser, Voksen- og Efteruddannelse (VEU-rådet), Sekretariatet for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser, SMVdanmark, Studievalg Danmark, TAT-Kredsen, Tekniq, Uddannelsesforbundet, Uddannelseslederne og Ungdomsuddannelsernes Vejlederforening.

<b>10. Sammenfattende skema</b>		
	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/hvis nej, anfør »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Mindreudgifter for hhv. stat på ca. 56 mio. kr., for regioner på ca. 69 mio. kr., for kommuner på ca. 212 mio. kr. og for øvrige offentlige virksomheder på ca. 8 mio. kr.	Ingen
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Mindreudgifter på ca. 858 mio. kr.	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen

## UDKAST

Klimamæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.	
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering (der i relevant omfang også gælder ved implementering af ikke-erhvervsrettet EU-regulering) (sæt X)	Ja	Nej  X

## *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

### *Til § 1*

Til nr. 1

Det fremgår af bemærkningerne til lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. Folketingstidende 2021-22, L 34 som fremsat, side 53, at der med «løn» efter Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrags faste praksis efter den gældende § 4, stk. 1, menes den rene løn, dvs. ekskl. pension m.v.»

I medfør af bemyndigelser i AUB-lovens § 4, stk. 4, for så vidt angår lønrefusion og § 4 a, stk. 3, for så vidt angår pensionsrefusion til at fastsætte regler om betingelser for udbetaling af refusionsbeløb er udstedt bekendtgørelse nr. 613 af 26. maj 2023 om refusion af løn og pensionsbidrag og ydelser ved konkurs m.v.

Det fremgår af bekendtgørelsens § 9, stk. 2, at arbejdsgiveren for at kunne opnå refusion af pensionsbidrag skal have indberettet sin andel af ikke-beskattede pensionsbidrag til eIndkomst, jf. lov om et indkomstregister.

En tilsvarende regel er ikke fastsat vedrørende refusion af udbetalt løn, fordi det ikke er muligt at udskille den rene løn i eIndkomst. Det er alene muligt at udskille løndelev i form af feriepenge og feriegodtgørelse. Ferietillæg kan ikke udskilles, når lønnen hentes fra eIndkomst.

Det foreslås som et nyt 2. pkt. i bemyndigelsesbestemmelsen i AUB-lovens § 4, stk. 4, at bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter regler om, hvilke løndelev, der indgår i det lønbegreb, der anvendes til beregning af refusionsbeløbet. Det foreslås, at det som et nyt 3. pkt., indsættes, at feriepenge og feriegodtgørelse ikke kan indgå i lønbegrebet.

Den foreslåede ordning vil medføre, at AUB's bestyrelse i bekendtgørelse vil kunne fastsætte regler om, hvilke løndelev der indgår i lønbegrebet. Der vil ikke kunne fastsættes regler om, at feriepenge og feriegodtgørelse indgår i lønbegrebet.

Med den foreslåede ændring af lønbegrebet vil AUB's bestyrelse fremover i medfør af den eksisterende bemyndigelse i AUB-lovens § 4, stk. 4, kunne fastsætte regler om f.eks., at arbejdsgiveren for at kunne opnå refusion af udbetalt løn skal have foretaget indberetning til eIndkomst, jf. lov om et indkomstregister.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.1.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Efter § 12 a i AUB-loven kan AUB kan yde tilskud til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen til information og vejledning om beskæftigelse i udlandet og lærepladser i form af udstationering i udlandet.

Bestemmelsen er nyaffattet ved lov nr. 1459 af 10. december 2024 for at afspejle, at det er Uddannelses- og Forskningsstyrelsen, der varetager information og formidling om beskæftigelse og udstationering og modtager tilskud fra AUB.

Bestemmelsen indeholdt før lov nr. 1459 af 10. december 2024 desuden mulighed for, at AUB kunne yde tilskud til personer, der varetog formidling af beskæftigelse i udlandet og lærepladser i form af udstationering i udlandet. Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget bag lov nr. 412 af 22. maj 1996, at hensigten med § 12 a var at sikre, at AER (i dag AUB) kunne yde tilskud til 2 sekretariater, der var etableret for at understøtte og fremme arbejdet med at skaffe praktikpladser i udlandet.

Denne opgave varetages i dag af OPU-sekretariatet.

Efter § 19 i bekendtgørelse nr. 498 af 17. maj 2017 om udbetaling af økonomisk støtte til praktikophold i udlandet m.v. fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kunne AUB yde støtte i form af en præmie for hver indgået praktikaftale i udlandet af mindst 3 måneders varighed for elever uden en dansk uddannelsesaftale.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.2.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås, at § 12 a nyaffattes. Med det foreslåede *stk. 1* vil Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fortsat kunne yde tilskud til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen til information og vejledning om oplæring i udlandet. Det foreslås, at det for god ordens skyld præciseres, at der vil være tale om oplæring som led i erhvervsuddannelse.



## UDKAST

Det foreslås i *stk. 2*, at Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan yde tilskud til uddannelsesinstitutioner under Børne- og Undervisningsministeriet og andre juridiske personer, der efter aftale med en eller flere af sådanne uddannelsesinstitutioner varetager formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en uddannelsesaftale med en dansk arbejdsgiver. Tilskud vil kunne ydes for hver aftale, men vil tidligst kunne udbetales, når oplæringen har varet i 3 måneder.

Med det foreslåede vil det fremgå af bestemmelsen, hvilke »personer« AUB vil kunne yde tilskud til, hvormed der vil være tale om en præcisering af bestemmelsens ordlyd i forhold til den tidligere affattelse. OPU-sekretariatet vil på ny kunne modtage tilskud fra AUB for formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale. Det samme vil også gælde andre juridiske personer, der opfylder de foreslåede krav om at have indgået en aftale herom med en eller flere uddannelsesinstitutioner under Børne- og Undervisningsministeriet.

For at sikre, at AUB kan udbetale tilskud for formidling af sådanne aftaler til uddannelsesinstitutioner under Børne- og Undervisningsministeriet, der måtte vælge selv at varetage formidlingen, foreslås denne mulighed endvidere indsat i bestemmelsen.

Med det foreslåede vil AUB ligesom før lov nr. 1459 af 10. december 2024 kunne yde tilskud for tilvejebringelse af mulighed for oplæring i udlandet af mindst 3 måneders varighed for elever og lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale. Betegnelsen elever foreslås af ordensmæssige hensyn ændret til elever og lærlinge ligesom i AUB-loven i øvrigt.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.2.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Lov nr. 1459 af 10. december 2024 ophævede pr. 1. januar 2025 AUB-lovens § 12 c som led i en omlægning af lærepladstaxametre uden, at det dog dermed var tilsigtet at ophæve den del af bestemmelsen, der gav hjemmel til at yde et statsligt tilskud til institutioner for erhvervsrettet uddannelse og andre skoler og institutioner for formidling af uddannelsesaftaler med arbejdsgivere for formidling af beskæftigelse i udlandet.

## UDKAST

Som led i ophævelsen af § 12 c blev en hjemmel i bestemmelsens stk. 7 til, at AUB's bestyrelse administrerede bl.a. dette tilskud og var bemyndiget til at fastsætte regler bl.a. herom, ophævet.

Det fremgik af § 4 i bekendtgørelse nr. 1435 af 27. november 2017, at tilskuddet tidligst kunne udbetales, når uddannelsesforholdet eller praktikopholdet i udlandet har varet i 3 måneder.

Der henvises nærmere om gældende ret til de almindelige bemærkninger i lovforslagets pkt. 2.2.1.

Det foreslås at genindsætte hjemmel § 12 c, stk. 1, i AUB-loven til, at staten yder tilskud til en uddannelsesinstitution for formidling af aftaler om oplæring i udlandet som led i erhvervsuddannelse for elever og lærlinge, der ikke har en uddannelsesaftale med en dansk arbejdsgiver. Ydelse af tilskud forudsætter, at oplæringen i udlandet får en varighed af mindst 3 måneder. Tilskuddets størrelse fastsættes på finansloven.

Dermed vil uddannelsesinstitutionerne igen kunne få tilskud for formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale på en varighed af mindst 3 måneder.

Det foreslås i § 12 c, stk. 2, at bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer ordningen og fastsætter nærmere regler om udbetalingen.

Dermed vil AUB, ligesom før ophævelsen af § 12 c ved lov nr. 1459 af 10. december 2024, kunne administrere tilskuddet og fastsætte nærmere regler om udbetalingen.

Til nr. 4

Det følger af AUB-lovens § 18, stk. 1, 1. pkt., at alle arbejdsgivere, jf. § 2, årligt betaler et bidrag på 3.111 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2025-pris og -lønniveau til AUB. For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.3.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås i § 18, stk. 1, 1. pkt., at ændre »3.111 kr.« til »[2.641] kr.«, og at ændre »2025-pris- og -lønniveau« til »2026-pris- og -lønniveau«.

## UDKAST

Efter det foreslåede vil alle arbejdsgivere, jf. AUB-lovens § 2, årligt skulle betale et bidrag på [2.641] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2026-pris- og -lønniveau (2025-pris- og lønniveau) til AUB.

Beregningen af den foreslåede bidragssats følger principperne for det fleksible uddannelsesbidrag. Det foreslåede vil indebære en forhøjelse af den gældende bidragssats.

I henhold til principperne for det fleksible uddannelsesbidrag vil bidraget blive henholdsvis reduceret eller forhøjet i efterfølgende år, hvis bidragsindbetalinger overstiger eller ikke dækker de faktiske udgifter i 2026.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.3.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Det følger af AUB-lovens § 18, stk. 2, 1. pkt., at alle arbejdsgivere, jf. § 2, årligt betaler et bidrag på 479 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget til AUB i 2025-pris- og -lønniveau.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.4.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås i § 18, stk. 2, 1. pkt., at ændre »479kr.« til »[415] kr.«, og at ændre »2025-pris- og -lønniveau« til »2026-pris- og -lønniveau«.

Efter det foreslåede vil alle arbejdsgivere, jf. AUB-lovens § 2, årligt skulle betale et bidrag på [415] kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2026-pris- og -lønniveau til AUB.

Den foreslåede sats er beregnet på baggrund af principperne for det fleksible VEU-bidrag. Det foreslåede vil indebære en nedsættelse af den gældende bidragssats.

I henhold til principperne for det fleksible veu-bidrag vil bidraget blive henholdsvis reduceret eller forhøjet i efterfølgende år, hvis bidragsindbetalinger overstiger eller ikke dækker de faktiske udgifter i 2026.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.4.2. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 6

Ordningen med det lærepladsafhængige AUB-bidrag er nærmere reguleret i AUB-lovens §§ 21 a-21 k. Lovens bilag 1 indeholder de gældende modelparametre, som indgår i beregningen af det lærepladsafhængige AUB-bidrag.

Såfremt en arbejdsgivers uddannelsesratio er lavere end arbejdsgiverens måluddannelsesratio, skal arbejdsgiveren betale et merbidrag for hver praktikårselev, som arbejdsgiveren mangler for at opfylde måluddannelsesratioen, jf. § 21 a, stk. 2, 1. pkt. Uddannelsesratioen beregnes i henhold til § 21 a, stk. 4, og måluddannelsesratioen beregnes i henhold til § 21 a, stk. 5. I begge beregninger indgår en vægtning med modelparametre.

Modelparametre for uddannelser omfattet af det lærepladsafhængige AUB-bidrag, dvs. erhvervsuddannelser og uddannelsen til lokomotivfører, er fastsat i bilag 1 til AUB-loven, jf. § 21 a, stk. 6, 2. pkt.

Foreligger modelparameteren ikke pr. 15. marts, anvendes det foregående års modelparameter, dvs. modelparameteren i det til enhver tid gældende bilag 1, jf. § 21 a, stk. 6, 4. pkt.

For nyoprettede uddannelser, som ikke har en modelparameter efter bilag 1, anvendes en modelparameter på 1,0, jf. § 21 a, stk. 6, 5. pkt.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.5.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås således at nyaffatte bilag 1 til AUB-loven.

## *Til § 2*

Det foreslås i *stk. 1*, at loven skal træde i kraft den 1. januar 2026.

Det foreslås i *stk. 2*, at lovens § 1, nr. 1, ikke finder anvendelse på refusion for udbetalt løn under skoleophold, der er påbegyndt før lovens ikrafttræden, samt at de hidtil gældende regler for sådan lønrefusion finder anvendelse til og med den 31. december 2028.

Dermed vil de hidtil gældende regler finde anvendelse for refusion af udbetalt løn under skoleophold påbegyndt senest den 31. december 2025.

## UDKAST

Fordringer i form af indberetninger om skoleophold, der kan udløse lønrefusion, er omfattet af den almindelige treårige forældelse, jf. § 3, stk. 1, i lov om forældelse af fordringer (forældelsesloven). AUB kan derfor behandle indberetninger om skoleophold, der er indgivet op til 3 år efter skoleopholdets afslutning.

Det foreslåede vil betyde, at AUB til og med 31. december 2028 vil skulle yde lønrefusion, der er baseret på det juridiske lønbegreb, der gælder til og med ikrafttræden af dette lovforslag, for skoleophold påbegyndt senest den 31. december 2025.

For lønrefusion for skoleophold, der påbegyndes senere end denne lovs ikrafttræden, vil evt. regler, som AUB's bestyrelse fastsætter om, hvilke løndelevde der indgår i lønbegrebet efter den foreslåede bemyndigelse i lovforslagets § 1, nr. 1, finde anvendelse.

De foreslåede ændringer vil ikke gælde for Færøerne og Grønland og kan ikke sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag ikke gælder for Færøerne og Grønland og ikke kan sættes i kraft for disse dele af riget ved kongelig anordning.

## Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	<p style="text-align: center;"><b>§ 1</b></p> <p>I lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, jf. lovbekendtgørelse nr. 111 af 30. januar 2024, som ændret ved lov nr. 1459 af 10. december 2024 og lov nr. 1703 af 30. december 2024, foretages følgende ændringer:</p>
<b>§ 4. ---</b>	
<i>Stk. 2-3. ---</i>	
<i>Stk. 4.</i> Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter regler om betingelser for udbetaling af refusionsbeløb samt regler om helt eller delvist bortfald af lønrefusion, når arbejdsgiveren samtidig modtager støtte til praktik- eller lærepladsen i henhold til anden lovgivning.	<p><b>1.</b> I § 4, stk. 4, indsættes som 2. og 3. pkt.:</p> <p>»Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter regler om, hvilke løndelev, der indgår i det lønbegreb, der anvendes til beregning af refusionsbeløbet. Feriepenge og feriegodtgørelse kan ikke indgå i lønbegrebet.«</p>
<b>§ 12 a.</b> Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan yde tilskud til en eller flere institutioner eller en styrelse eller anden offentlig institution under Børne- og Undervisningsministeriet, som er bemyndiget til at varetage ordningens administration, eller personer, der varetager formidling af beskæftigelse i udlandet og lærepladser i form af udstationering i udlandet, jf. også §§ 9 og 10.	<p><b>2.</b> I § 12 a affattes således:</p> <p>»§ 12 a. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan yde tilskud til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen til information og vejledning om oplæring i udlandet som led i erhvervsuddannelse.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan yde tilskud til uddannelsesinstitutioner under Børne- og Undervisningsministeriet og andre juridiske personer, der efter aftale med en eller flere af sådanne uddannelsesinstitutioner varetager</p>

## UDKAST

	formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en uddannelsesaftale med en dansk arbejdsgiver. Tilskud kan ydes for hver aftale, men kan tidligst udbetales, når oplæringen har varet i 3 måneder.«
	<p><b>3.</b> Efter § 12 b indsættes:</p> <p>»§ 12 c. Staten yder tilskud til en uddannelsesinstitution for formidling af aftaler om oplæring i udlandet som led i erhvervsuddannelse for elever og lærlinge, der ikke har en uddannelsesaftale med en dansk arbejdsgiver. Ydelse af tilskud forudsætter, at oplæringen i udlandet får en varighed af mindst 3 måneder. Tilskuddets størrelse fastsættes på finansloven.</p> <p><i>Stk. 2.</i> Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer ordningen og fastsætter nærmere regler om udbetalingen.«</p>
<p><b>§ 18.</b> Alle arbejdsgivere, jf. § 2, betaler årligt et bidrag på 2.914 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget i 2024-pris- og -lønniveau til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. ...</p> <p><i>Stk. 2-4.</i> ---</p>	<p><b>4.</b> I § 18, <i>stk. 1, 1. pkt.</i>, ændres »3.111 kr. til: »2.641 kr.«, og »2025-pris- og -lønniveau« ændres til: »2026-pris- og -lønniveau«.</p>
<p><b>§ 18.</b> ---</p> <p><i>Stk. 2.</i> Alle arbejdsgivere, jf. § 2, betaler årligt et bidrag på 235 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget til Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag i 2024-pris- og -lønniveau. Bidraget efter 1. pkt. dækker hel eller delvis finansiering af godtgørelse m.v. ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, jf. § 15 b.</p>	<p><b>5.</b> I § 18, <i>stk. 2, 1. pkt.</i>, ændres »479 kr.« til: »415 kr.«, og »2025-pris- og -lønniveau« ændres til: »2026-pris- og -lønniveau«.</p>

## UDKAST

Bidraget dækker endvidere merudgifter til administrationen af ordningen, som overstiger det beløb, der er fastsat på finansloven. <i>Stk. 3-4. ---.</i>	
	<b>6. Bilag 1</b> affattes som bilag 1 til denne lov.